

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ
ГОРОДА САКИ И САКСКОГО РАЙОНА»**

ПРОТОКОЛ

заседания Комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Саки и Сакского района», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

29 марта 2021 года № 2

г.Саки

Председатель – Федорова Т.В.
Секретарь – Кузьмова А.В.

Присутствовали члены комиссии: Плетнева Н.В., Пожилова Е.В., Шишова Т.И., Холеменкова Т.П.
Отсутствовали члены комиссии: Осецкая М.О., Каменева Н.Н.
Приглашенные: Хемманн В.И., Козороз Л.В. (заведующие отделениями социального обслуживания на дому), Ткаченко А.М. (главный бухгалтер)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Обзор нормативных правовых актов антикоррупционной направленности (докл. Кузьмова А.В.)
2. О проведении декларационной кампании (докл. Федорова Т.В.)
3. Об определении наличия конфликта интересов в ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района» (докл. Кузьмова А.В.)
4. О внесении изменений в План мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2023 годы (докл. Федорова Т.В.)

1. СЛУШАЛИ: Кузьмову А.В. с обзором антикоррупционного законодательства. Указом Главы Республики Крым от 19.02.2021 № 43-У утвержден План по противодействию коррупции в Республике Крым на 2021-2023 годы. Руководителям государственных органов Республики Крым рекомендовано при разработке собственных планов мероприятий по противодействию коррупции руководствоваться данным Планом.

РЕШИЛИ: Информацию принять к сведению.

2. СЛУШАЛИ: Федорову Т.В. о проведении в учреждении декларационной кампании.

Приказом от 15.02.2019 № 15/19-од «О Декларации конфликта интересов в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Саки и Сакского района» в учреждении введено декларирование конфликта интересов работниками, замещающими в учреждении коррупционно-опасные должности путем представления Декларации конфликта интересов. Работники, подлежащие декларированию, обязаны предоставлять Декларацию на бумажном носителе ежегодно, в срок до 1 апреля. В 2021 году процедура декларирования разделена на этапы: 1 этап – отделения дневного пребывания (срок до 1 марта); 2 этап – отделение социального обслуживания на дому г.Саки, организационно-методическое отделение и административный корпус (срок до 15 марта); 3 этап – отделения социального обслуживания на дому № 1 и № 2 (срок до 25 марта). По состоянию на 29 марта декларационная кампания в учреждении завершена. Все работники, замещающие коррупционно-опасные должности, представили декларации о возможной личной заинтересованности в установленные сроки.

РЕШИЛИ: Информацию принять к сведению. Признать работу по организации и проведению декларационной кампании удовлетворительной.

3. СЛУШАЛИ: Кузьмову А.В. Об определении наличия конфликта интересов в учреждении. По результатам декларационной кампании ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных

правонарушений Кузьмова А.В. предоставила информацию о том, что фактов искажения или предоставления недостоверной информации в представленных сведениях не установлено, но выявлены работники, близкие родственники которых также работают в нашем учреждении. В частности – это:

1. Лозенко Ю.Ю. и Лозенко М.К. (являются дочерью и матерью);
2. Огиря Т.В. и Огиря В.П. (являются супругами).
3. Перминова О.В. и Томилина И.В. (являются родными сестрами);
4. Абдурахманова Л.А. и Джамирзаева Л.А. (являются матерью и дочерью);
5. Бурцева М.В. и Геращенко О.В. (являются матерью и дочерью);

Кроме того, выявлены аффилированные лица: специалист по закупкам Маляренко Н.И. и индивидуальный предприниматель Маляренко А.В. (являются супругами).

Поскольку родственные связи при определенных обстоятельствах могут являться фактором конфликта интересов, например, протекционизм, семейственность, необъективная оценка результатов работы и т.п., в связи с чем, комиссии необходимо проанализировать состав должностных обязанностей, взаимоподчиненность и личную заинтересованность указанных работников и определить наличие или отсутствие конфликта интересов при осуществлении ими своих должностных обязанностей, а также определить наличие или отсутствие конфликта интересов у аффилированных лиц.

ВЫСТУПИЛИ:

1. Пожилова Е.В. с информацией о том, что в отделении дневного пребывания с.Ивановка работают мать и дочь Лозенко. Лозенко Ю.Ю. работает специалистом по социальной работе, а ее мать, Лозенко М.К., - уборщиком служебных помещений. Согласно должностным инструкциям, они выполняют разные должностные обязанности, не заменяют друг друга при выполнении должностных обязанностей; между ними отсутствует какая-либо подчиненность по должности; они не влияют на установление заработной платы и стимулирующих выплат друг другу. Поэтому можно сделать вывод о том, что в данном случае конфликт интересов отсутствует.

Огиря Т.В. работает специалистом по социальной работе отделения социального обслуживания на дому и находится в непосредственном подчинении заведующего отделением Хемманн В.И. Огиря В.П. занимает должность слесаря-электрика по ремонту электрооборудования и находится в непосредственном подчинении заместителя директора Федоровой Т.В. Согласно должностным инструкциям супруги Огиря выполняют разные должностные обязанности, не заменяют друг друга при выполнении должностных обязанностей; между ними отсутствует какая-либо подчиненность по должности; они не влияют на установление заработной платы и стимулирующих выплат друг другу. Поэтому можно сделать вывод о том, что в данном случае конфликт интересов отсутствует.

2. Плетнева Н.В. с информацией о том, что родные сестры Перминова О.В. и Томилина И.В. – социальные работники отделения социального обслуживания на дому под ее руководством. За обоими закреплены получатели социальных услуг, проживающие в городе Саки. Социальные услуги ими предоставляются по утвержденным графикам согласно индивидуальным программам и в рабочее время Перминова О.В. и Томилина И.В. не пересекаются. Одни и те же получатели социальных услуг, проживающие в г. Саки, не обслуживаются одновременно обоими социальными работниками. Между Перминовой О.В. и Томилиной И.В. отсутствует какая-либо подчиненность по должности; они не заменяют друг друга при выполнении должностных обязанностей и не влияют на установление заработной платы и стимулирующих выплат друг другу. Поэтому можно сделать вывод о том, что в данном случае конфликт интересов отсутствует.

3. Хемманн В.И. с информацией о том, что Джамирзаева Л.А. и Абдурахманова Л.Э. (мать и дочь), - социальные работники отделения социального обслуживания на дому под ее руководством. Абдурахманова Л.Э. закреплена за получателями социальных услуг, проживающими в с.Орехово Сакского района, а Джамирзаева Л.А. закреплена за получателями социальных услуг, проживающими в пгт.Новофедоровка Сакского района. Социальные услуги ими предоставляются по утвержденным графикам согласно индивидуальным программам и в рабочее время они не пересекаются. Абдурахманова Л.Э. и Джамирзаева Л.А. не находятся в подчиненности по должности, выполняя сходные обязанности по должностной инструкции, не заменяют друг друга, не влияют на установление заработной платы и стимулирующих выплат друг другу, поэтому можно сделать вывод о том, что в данном случае конфликт интересов отсутствует.

4. Козороз Л.В. с информацией о том, что Геращенко О.В. и Бурцева М.В. (мать и дочь), - социальные работники отделения социального обслуживания на дому под ее руководством. Бурцева М.В. закреплена за получателями социальных услуг, проживающими в с.Штурмовое и с. Хуторок Сакского района, а Геращенко О.В. закреплена за получателями социальных услуг, проживающими в с.Штурмовое и

с.Приветное Сакского района. Социальные услуги ими предоставляются по утвержденным графикам согласно индивидуальным программам и в рабочее время они не пересекаются. Одни и те же получатели социальных услуг, проживающие в с.Штормовое, не обслуживаются одновременно обоими социальными работниками. Геращенко О.В. и Бурцева М.В. не находятся в подчиненности по должности, выполняя сходные обязанности по должностной инструкции, не заменяют друг друга, не влияют на установление заработной платы и стимулирующих выплат друг другу, поэтому можно сделать вывод о том, что в данном случае конфликт интересов отсутствует.

5. Ткаченко А.М. с информацией о том, что в 2020 году методом сопоставления рыночных цен (анализа рынка) были осуществлены закупки у единственного поставщика по п.4 ст. 93 Закона № 44-ФЗ: печатная продукция (бланки) у индивидуального предпринимателя Маляренко А.В. (договор от 29.05.2020 № 2020-15/29 на сумму 15 904,00 руб. и договор от 07.12.2020 № 2020-12/47 на сумму 14 705,00 руб.).

Поскольку участник закупки, индивидуальный предприниматель Маляренко А.В., и специалист по закупкам, Маляренко Н.И., являются аффилированными лицами (супруги), в обоих случаях выбор поставщика производился комиссией по закупкам на основании ч.6 ст.39 Закона № 44-ФЗ, представленных трех коммерческих предложений и расчета НМЦК. В результате обсуждения комиссия приняла решение о заключении договоров с индивидуальным предпринимателем Маляренко А.В., так как предложенные им условия были более выгодными по цене, качеству и срока исполнения.

В связи с тем, что, согласно ч.6 ст. 39 Закона № 44-ФЗ, членами комиссии по осуществлению закупок не могут быть физические лица, состоящие в браке с руководителем участника закупки, либо являющиеся близкими родственниками (родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии (родителями и детьми, дедушкой, бабушкой и внуками), полнородными и неполнородными (имеющими общих отца или мать) братьями и сестрами), усыновителями руководителя или усыновленными руководителем участника закупки, специалист по закупкам, являющийся членом комиссии, в заседаниях комиссии и в принятии решений о заключении договоров с индивидуальным предпринимателем Маляренко А.В. участия не принимал на основании личного заявления о невозможности принять участие в работе комиссии.

Ч.1 ст. 31 Закона № 44-ФЗ устанавливает единые требования, предъявляемые заказчиком к участникам закупки. При этом указанные требования не устанавливают ограничений для аффилированных лиц.

Кроме того, специалист по закупкам и аффилированное лицо длительный период времени (более 6 лет) не состоят в фактических брачных отношениях, не ведут общего хозяйства, имеют различные самостоятельные источники доходов и собственные жилплощади, поэтому можно сделать вывод об отсутствии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения.

РЕШИЛИ:

1. Считать, что факт конфликта интересов у матери и дочери Лозенко М.К. и Лозенко Ю.Ю. не установлен.
2. Считать, что факт конфликта интересов у супругов Огиря Т.В. и Огиря В.П. не установлен.
3. Считать, что факт конфликта интересов у сестер Перминовой О.В. и Томиловой И.В. не установлен.
4. Считать, что факт конфликта интересов у матери и дочери Джамирзаевой Л.А. и Абдурахмановой Л.Э. не установлен.
5. Считать, что факт конфликта интересов у матери и дочери Бурцевой М.В. и Геращенко О.В. не установлен.
6. Считать, что факт конфликта интересов у аффилированных лиц Маляренко Н.И. и Маляренко А.В. не установлен.

4. СЛУШАЛИ: Федорову Т.В., с информацией о том, что 12.03.2021 года Министерство труда и социальной защиты Республики Крым приказом № 99 утвердило План мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2023 годы, поручив руководителям организаций, созданных для исполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, разработать и утвердить до 15.04.2021 собственные планы по противодействию коррупции на 2021-2023 годы, руководствуясь Планом Министерства, и представлять в Министерство информацию о проделанной работе в срок до 20 июня и до 15 декабря.

Ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений было поручено внести предложения по внесению в План мероприятий по противодействию коррупции ГБУ РК

«ЦСО города Саки и Сакского района», утвержденный приказом от 17.12.2020 № 64/20-од соответствующие изменения и дополнения, руководствуясь Планом мероприятий Министерства.

Также представила на обсуждение измененный План мероприятий ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района» по противодействию коррупции на 2021-2023 годы (прилагается).

Вопросов относительно запланированных мероприятий у присутствующих не возникло.

РЕШИЛИ: Одобрить измененный План мероприятий по противодействию коррупции ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района» на 2021-2023 годы и направить его на утверждение директору учреждения.

Председатель комиссии



Т.В.Федорова

Секретарь комиссии



А.В.Кузьмова